แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว
อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

สำนักปลัด อบต.นางิ้ว
โทร. ๐-๔๓๐๐-๑๘๙๘
www. nangew.co.th

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ จัดทำขึ้นตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ขึ้นมาเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน การทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว โดยมีรายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ เช่นเดียวกันกับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้จัดทำภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อปูองกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว และมีส่วนช่วยให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบรรลุ วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	**๑ – ๕**
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	**๖ – ๑๒**
บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ แยกตามมิติ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	**๑๓ – ๑๒๒**
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

-

ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนา จมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบชองภาคส่วนต่างๆ
๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการ ทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัด

อันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสานึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผนจังหวัดขอนแก่นใสสะอาด

<u>วิสัยทัศน์</u>

"นางิ้วมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และสังคม มีคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมดี มีชุมชนเข้มแข็ง"

<u>พันธกิจ</u>

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านงานบริการชุมชนและสังคมขั้นพื้นฐาน

๒. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านแหล่งน้ำสาธารณะ แหล่งน้ำตามธรรมชาติ

๓. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านการเศรษฐกิจในพื้นที่

๔. ส่งเสริมการมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่สมบูรณ์ อย่างยังยืนและมีส่วนร่วมของประชาชน

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อชุมชน

๖. ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมที่ดี

๗. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างภาคีเครือข่าย การพัฒนาด้านต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่ มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งทางราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (Organization Development : OD) ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการท้องถิ่นและพนักงานจ้างท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	
		๒ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	
		๓ โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐,๐๐๐	
		๔. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว	-	
		๕. โครงการอบรมเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๒๐,๐๐๐	
		๒. โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทร มหาวชิรลงกรณฯ พระวิชรเกล้าเจ้าอยู่หัว	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๓. โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพนะนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมรานินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา	๒๐,๐๐๐	
		๔. กิจกรรมการจัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	
		๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต หัวข้อ "อบต.นางิ้วธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต"	-	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมแก่เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	๒๐,๐๐๐	
		๒. โครงการอุดหนุนโรงเรียน ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียงในเขตโรงเรียนภายในตำบล นางิ้ว	๑๓๕,๐๐๐	
รวม		**๑๐ โครงการ ๑ กิจกรรม ๑ มาตรการ**	**๓๒๕,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ	-	
		๒. กิจกรรม ทบทวนจรรยาบรรณข้าราชการ“การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง”	-	
		๓. กิจรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	
		๔. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม	-	
		๕. กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	-	
		๖. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	
		๗. มาตรการจัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ขายและผู้รับจ้าง	-	
		๘. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	
		๙. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการบริการที่มีต่อการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐,๐๐๐	
		๑๐. มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน	-	
		๑๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ		
		๒. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ		
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรของ อบต.นางิ้ว ที่ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม		
		๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ประชาชนในท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการเป็นผู้ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือผู้มีจิตสาธารณะหรือผู้ทำคุณประโยชน์ เป็นต้น		
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	
		๒. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดาเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว	-	
		๓. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการร้องเรียน	-	
		๔. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	
รวม		**๑ โครงการ ๙ กิจกรรม ๑๐ มาตรการ**	**๓๒๕,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอานวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	
		๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	
		๓. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการจัดเวทีประชาคมระดับตำบล	๒๐,๐๐๐	
		๒. มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว	-	
		๓. มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	
	๓.๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว	-	
		๒. โครงการส่งเสริมภาวะผู้นำและพัฒนาสตรีในตำบลนางิ้ว	๒๐,๐๐๐	
		๓. โครงการ อบต.นางิ้วเคลื่อนที่พบประชาชน ในตำบลนางิ้ว	๒๐,๐๐๐	
รวม		**๓ โครงการ - กิจกรรม ๖ มาตรการ**	**๖๐,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. มาตรการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล	-	
		๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	
		๓. กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	
		๒. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	
รวม		**๑ โครงการ ๔ กิจกรรม ๒ มาตรการ**	**๕๐,๐๐๐**	

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (Organization Development : OD) ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการท้องถิ่นและพนักงานจ้างท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์กรและภาครัฐ โดยมุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร หน่วยงานนั้นๆ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข งานสำเร็จโดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ประกอบกับปัจจุบันการพัฒนาเทคโนโลยีเป็นไปอย่างรวดเร็ว องค์กรต่าง ๆ ที่ต้องบริการควรปรับตัวให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตที่รวดเร็วของผู้รับบริการเช่นกัน ที่สำคัญต้องอบรมพนักงานเพื่อสร้างทีมให้แข็งแกร่ง พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่องค์กรที่มีความสุข สิ่งแรกควรจะพัฒนาศักยภาพบุคลากร คือ ให้มีความรู้ความเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้ร่วมงาน เข้าใจผู้รับบริการ เพื่อให้มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน เสริมสร้างความรักความสามัคคี ทำงานเป็นทีม ด้วยสัมมนาสร้างทีม มีผลทางด้านความสุข และความสำเร็จขององค์กร หากองค์กรนั้น ๆ มีบุคลากรที่มีความเป็นทีมหรือ ทีมเวิร์ค สามัคคี รักใคร่ ร่วมใจกัน งานจะสำเร็จลุล่วงไปได้ดี การบริการที่เป็นเลิศ เป็นองค์ประกอบที่จำเป็นต้องมีในทุกองค์กร เพราะหากบุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการแล้ว ผู้ให้บริการและรับบริการจะมีความสุข ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ที่มีมาตรฐาน มีความน่าเชื่อถือ และความศรัทธาขององค์กรนั้น ๆ องค์กรใด ถ้ามีบุคลากรที่รักองค์กร รักเพื่อนร่วมงาน จะทำงานอย่างมีความสุข และมีผลดีต่อผู้มารับบริการ จะได้รับการชื่นชมจากผู้มารับบริการ มีผลต่อประสิทธิภาพของงานและ ทำงานอย่างมีความสุข และประสบความสำเร็จ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กร Organization Development : OD ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการท้องถิ่น และพนักงานจ้างท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการทำงานและทำงานอย่างมีความสุข
๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรสู่ความเป็นเลิศ มีการติดต่อประสานงานที่ดี มีการวางแผนในการทำงาน มีการทำงานในเชิงรุก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น หรือพื้นที่ใกล้เคียง

๖. วิธีดำเนินการ

<u>กิจกรรม</u>

กิจกรรมที่จัดเป็นแบบการจัดทำ OD คือ กิจกรรมที่มีการละลายพฤติกรรม สันทนาการ กิจกรรมกลุ่มที่ทุกคนมีส่วนร่วม ทำให้รู้จักช่วยเหลือกัน แบ่งปันกัน สลับกับการบรรยายที่สนุกสนาน มีสาระ ตัวอย่างข้อคิดสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

<u>วิธีดำเนินการ</u>

๑. จัดทำโครงการโดยขอความเห็นชอบของคณะผู้บริหารและขออนุมัติงบประมาณ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบฝ่ายต่าง ๆ
๓. ติดต่อประสานงานเรื่องวิทยากรและสถานที่ดำเนินการ
๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการนอกสถานที่โดยจัดในสถานที่เหมาะสมกับกิจกรรมที่จะดำเนินการ
๕. ประเมินความพึงพอใจและผลที่ได้รับจากโครงการ
๖. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในช่วงปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่า

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๓. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน
๕. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความรัก ความสามัคคี รู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการทำงานและทำงานอย่างมีความสุข
๒. สามารถลดปัญหาข้อขัดแย้งในองค์กร ทุกคนมีเป้าหมายร่วมกัน
๓. บุคลากรรู้จักพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เพื่อมีความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เพื่อให้ได้ผลผลิตที่ดียิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ต้องมีกฎหมาย ระเบียบประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้ และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ปัญหาส่วนใหญ่เกิดจากการขาดความเข้าใจในการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ต่างๆ ส่งผลให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นอาจตกเป็นผู้กระทาผิดกฎหมาย และทำให้การบริหารท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ไม่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ตลอดจนการบริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามแผนที่ได้กำหนดไว้

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงมีความประสงค์ที่จะให้บริการทางวิชาการด้านกฎหมายให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน มีการเรียนรู้ มีความเข้าใจสาระสำคัญของกฎหมายและบทบาทหน้าที่การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน ลดข้อผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ คาสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ตีความผิดพลาดคลาดเคลื่อน
๓. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน มีความเข้าใจกฎหมายระเบียบ คาสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ตลอดจนบทบาทหน้าที่การบริหารงานที่เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด
๔. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบลหรือบุคคลที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควรให้เข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอผู้บริหาร อบต. พิจารณาอนุมัติ
๒. ดำเนินการติดต่อประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง และจัดหาวัสดุอุปกรณ์
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. ติดตามประเมินผลโครงการ
๕. นำเสนอผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร อบต.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่า

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๓. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน
๕. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านได้รับความรู้ตามเนื้อหาที่ระบุในหลักสูตร โดยมีเวลาเข้าร่วมการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดและมีระดับความพึงพอใจโดยรวมไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านเรียนรู้เนื้อหาสาระสำคัญและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน อันจะสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
๓. ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านสามารถบริหารงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยไม่เกิดข้อร้องเรียนจากบุคคลและหน่วยตรวจสอบภายใน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง หรือบุคคลที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควรให้เข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน
๔. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ
๖. จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่า

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๓. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน
๕. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐานจากการทดสอบความรู้ความเข้าใจจากแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร
๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้จัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล นางิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และระเบียบ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ รวม ๓ ฉบับ และได้ประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกันแล้ว รวมถึงการจัดทำค่านิยมหลักเพื่อปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เพื่อให้บุคลากรทุกภาคส่วนยึดถือปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ค่านิยมหลักในการยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกส่วนเป็นผู้มีจริยธรรม มีคุณธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน
๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกส่วนเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทางานเพื่อประชาชน

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดทำระเบียบระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ

ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล นางิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาลงนาม

๓. จัดทำระเบียบสภาสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอประธานสภาเทศบาลพิจารณาลงนาม

๔. จัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนและประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วทุกส่วนที่เกี่ยวข้องมีหลักการที่ใช้สำหรับการปฏิบัติงานให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

๒. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชน

๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติพึงคำนึงถึงหลักจรรยาวิชาชีพในการทำงาน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็น ปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน สังคมไทย ดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมด ไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของ คนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่ กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริต คอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความ รับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไป เป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการ เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการ ปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายใน องค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้(Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณา คัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของ ธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับ หน่วยงานหรื องค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการ บริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่า

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๓. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน
๕. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความ โปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน และการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่ประชาชนในเขตตำบลนางิ้ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๔. ประชาชนในเขตตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
๓. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่า

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๓. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน
๕. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ๒๙
๒. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง
๓. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน
๔. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิรลงกรณฯ พระวิชรเกล้าเจ้าอยู่หัว

๒. หลักการและเหตุผล

ป่าไม้เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญยิ่งของประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม แต่ผลจากการพัฒนาเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และเทคโนโลยีของประเทศที่ผ่านมา ทำให้มีความต้องการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตรของประชาชนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงได้มีการบุกรุกทำลายป่าอย่างรุนแรง ทำให้พื้นที่ป่าไม้ลดลงเป็นจำนวนมาก ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดภาวะโลกร้อนและภัยพิบัติต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้ให้ความสำคัญในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกป่าชุมชน จึงได้จัดทำโครงการ ปลูกไผ่ สร้างป่า สร้างอาหาร สร้างอาชีพ น้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ประจำปี ๒๕๖๐ ณ คันดินรอบป่าเอนกประสงค์ บ้านนาโพธิ์ ตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น ซึ่งโครงการนี้จะเป็นการสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนทั่วไป ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าชุมชนบ้านนาโพธิ์ เพื่อช่วยกันดูแลรักษาป่าไม้ให้คงความอุดมสมบูรณ์ และยั่งยืนต่อไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
๒. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจให้ประชาชนในพื้นที่ได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และเข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนกับภาครัฐและภาคประชาชนในกิจกรรมการปลูกป่าชุมชน
๓. เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรป่าชุมชนที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์
๔. เพื่อลดภาวะวิกฤติการณ์ด้านทรัพยากรป่าไม้ ทรัพยากรน้ำ ภาวะโลกร้อน และภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๔. ประชาชนในเขตตำบลนางิ้ว
๕. หน่วยงานราชการหรือองค์กรเอกชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อขอความร่วมมือจากทุกหมู่บ้านในเขตตำบลนางิ้ว
๒. จัดตั้งคณะทำงาน และผู้รับผิดชอบงานในด้านต่าง ๆ
๓. ปลูกป่าชุมชนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาชน

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่า

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๒. ค่าอาหารกลางวัน
๓. ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่
๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
๒. ส่งเสริมความเข้าใจให้ประชาชนในพื้นที่ได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และเข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนกับภาครัฐและภาคประชาชนในกิจกรรมการปลูกป่าชุมชน
๓. ฟื้นฟูทรัพยากรป่าชุมชนที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์
๔. ลดภาวะวิกฤติการณ์ด้านทรัพยากรป่าไม้ ทรัพยากรน้ำ ภาวะโลกร้อน และภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพนะนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมรานินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้ และแหล่งน้ำ โดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และป่าไม้คือแหล่งน้ำของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถมาดำเนินการ และรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมกันป้องกัน และรักษาผืนป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศไทยรวมทั้งเร่งฟื้นฟูและเพิ่มจำนวนป่าไม้มาโดยตลอด

เนื่องในวโรกาสมหามงคลที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ทรงมีพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดีแด่องค์สมเด็จพระสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ องค์การบริหารตำบลนางิ้ว จึงได้จัดทำโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพนะนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมรานินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าสิรินาถ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนพรรษาครบ ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ เป็นการดูดซับน้ำตามธรรมชาติ นำความชุ่มชื้นคืนมาสู่ชุมชน
๓. เพื่อฟื้นฟูดินเสื่อมโทรมลดความรุนแรงของการชะล้างพังทลายของดินเพื่อความอุดมสมบูรณ์ในให้กับดิน
๔. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและป่าไม้ ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลนางิ้ว

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๔. ประชาชนในเขตตำบลนางิ้ว
๕. หน่วยงานราชการหรือองค์กรเอกชน
๖. เด็กและเยาวชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อขอความร่วมมือจากทุกหมู่บ้านในเขตตำบลนางิ้ว
๒. จัดตั้งคณะทำงาน และผู้รับผิดชอบงานในด้านต่าง ๆ
๓. ปลูกป่าชุมชนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาชน

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่า

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๒. ค่าอาหารกลางวัน
๓. ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่
๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าสิรินาถ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนพรรษาครบ ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒. รณรงค์ส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ เป็นการดูดซับน้ำตามธรรมชาติ นำความชุ่มชื้นคืนมาสู่ชุมชน
๓. ฟื้นฟูดินเสื่อมโทรมลดความรุนแรงของการชะล้างพังทลายของดินเพื่อความอุดมสมบูรณ์ในให้กับดิน
๔. ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและป่าไม้ ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลนางิ้ว

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทาเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้จัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล นางิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และระเบียบ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ รวม ๓ ฉบับ และได้ประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกันแล้ว รวมถึงการจัดทำค่านิยมหลักเพื่อปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เพื่อให้บุคลากรทุกภาคส่วนยึดถือปฏิบัติ และได้ประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน รวมถึงการจัดทาค่านิยมหลัก และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดาริของรัชกาลที่ ๙ เพื่อปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เพื่อให้บุคลากรทุกภาคส่วนและประชาชนทั่วไปได้ยึดถือปฏิบัติ และได้ สอดแทรกแนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วเป็นประจำทุกปีด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ค่านิยมหลักในการยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกส่วนเป็นผู้มีจริยธรรม มีคุณธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน
๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกส่วนเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงานเพื่อประชาชน
๔. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนพึงยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดาเนินชีวิตและการทางานให้บรรลุผล

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดทำระเบียบระเบียบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พิจารณาลงนาม
๓. จัดทาระเบียบสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พิจารณาลงนาม
๔. จัดทาประกาศและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนและประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน
๕. ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทางเสียงตามสายขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว วารสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ฯ จดหมายข่าวขององค์การบริหารส่วนตำบล ฯ เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ และงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกส่วนที่เกี่ยวข้องมีหลักการที่ใช้สำหรับการปฏิบัติงานให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนมีจิตสานึกที่ดีในการให้บริการประชาชน
๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติพึงคำนึงถึงหลักจรรยาวิชาชีพในการทำงาน
๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนพึงยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการทำงาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต หัวข้อ " องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต"

๒. หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริตเพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาสร้างความเสียหายแก่สังคมและระเทศชาติ ต้องยอมรับกันว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา และข่าวสารการทุจริตที่เผยแพร่ในสื่อต่างๆ ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานัปประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตมีความตระหนักต่อหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต
๒. จัดบรรยายให้ความรู้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง มีจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุจริต
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ เมื่อมีโอกาสหรือสิ่งจูงใจ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผน/มอบนโยบาย
๒. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณานำ หลักสูตร “โตไปไม่โกงมา” ปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาใน สังกัดของ อปท. หรือ ที่ อปท. ให้การอุดหนุน
๓. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางของคณะทำงานฯ
๔. ติดตามการดำเนินการ
๕. สรุปผลการดำเนินการ

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่า

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๒. ค่าอาหารกลางวัน
๓. ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่
๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดของ อปท. หรือ ที่ อปท. ให้การอุดหนุน
๒. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในเขตโรงเรียนภายในตำบลนางิ้ว

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศนโยบายเร่งรัดการปฏิรูปการศึกษา โดยยึดหลักคุณธรรมนำความรู้ สร้างความตระหนัก สำนึกในคุณค่าของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความสมานฉันท์ สันติวิธี วิถีประชาธิปไตย พัฒนาคนโดยใช้ คุณธรรมเป็นพื้นฐานของกระบวนการเรียนรู้ที่เชื่อมโยง ความร่วมมือของสถาบันครอบครัว ชุมชน สถาบัน ศาสนา และสถาบันการศึกษา โดยมีจุดเน้นเพื่อพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนดี มีความรู้และอยู่ดีมีสุข เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิต แก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดกว่า ๓๐ ปีตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงย้ำแนว ทางการแก้ไข เพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัฒน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ โรงเรียนในเขตตำบลนางิ้ว เป็นโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ เป็นโรงเรียนขนาดเล็กจัดการศึกษาแบบกึ่งสงเคราะห์ โดยมีทั้งนักเรียนไป – กลับ ประกอบกับโรงเรียนตั้งอยู่ในชุมชนที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลักโดย เกษตรกรส่วนใหญ่ ทำการเกษตรในลักษณะการปลูกพืชเชิงเดี่ยวราคาสินค้าเกษตรถูกกำหนดโดยพ่อค้าคนกลาง เกษตรกรยังขาดองค์ความรู้ ในเรื่องการบริหารจัดการพื้นที่ทางการเกษตรที่เหมาะสม ทำการเกษตรแบบพึ่งพาสารเคมีทำให้ต้นทุนในการ ผลิตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องต้องแบกรับภาระการขาดทุน ทุกๆ ปี

โรงเรียนในเขตตำบลนางิ้ว ในฐานะที่เป็นสถานศึกษาในชุมชนประกอบกับทางโรงเรียนได้น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นเอกลักษณ์ของโรงเรียน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเด็ก และเยาวชนให้เป็นคนดี มีความรู้ และอยู่อย่างพอเพียง อันจะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความเข้มแข็งให้กับชุมชน ตลอดทั้งโรงเรียนยังมีนักเรียน ที่ต้องประกอบอาหารเพื่อรับประทานเองจึงได้จัดทำโครงการ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในเขตโรงเรียนภายในตำบลนางิ้วขึ้น โดยได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ ตามหลักเกษตรทฤษฎีใหม่ เน้นการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดมีการปลูกพื้นหมุนเวียนอย่างเกื้อกูลควบคุมผลผลิตให้เพียงพอและเหมาะสมเน้นการผลิตเพื่อ การบริโภคและจำหน่ายในชุมชนเป็นหลักเพื่อให้เกิดการหมุนเวียนของรายทั้งยังเป็นการเผยแพร่แนวคิดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทำการเกษตรทฤษฎีใหม่ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวให้กับชุมชนเพื่อให้ชุมชน สามารถพึ่งพาตนเองและอยู่อย่างพอเพียงและสร้างแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษาเพื่อเผยแพร่ความรู้ และแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนทุกคนได้เข้าร่วมทำกิจกรรมได้รับประสบการณ์ ปฏิบัติจริงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
๒. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และการปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการปลูกผัก เลี้ยงสัตว์
๓. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ การออมเงิน และการใช้เงินได้อย่างเหมาะสมกับวัย

๔. เป้าหมาย

เด็กนักเรียน สังกัด สพฐ. ในเขตตำบลนางิ้ว เข้าร่วมกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียน สังกัด สพฐ. ในองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนโครงการ

๒. เขียนโครงการเพื่อขอรับการอุดหนุนจากทาง องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๓. ดำเนินโครงการ

๔ รายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. นักเรียนทุกคนได้เข้าร่วมทำกิจกรรมได้รับประสบการณ์ ปฏิบัติจริงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
๒. นักเรียน ได้เรียนรู้ และการปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการปลูกผัก เลี้ยงสัตว์
๓. ส่งเสริมการเรียนรู้ การออมเงิน และการใช้เงินได้อย่างเหมาะสมกับวัย

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว สู่การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน

๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ
๓. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ
๔. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๕. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ
๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ทบทวนจรรยาบรรณข้าราชการ“การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๓. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกี่ยวข้องในงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. รวบรวมจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างในฐานข้อมูล
๓. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๖. เผยแพร่รายงานผลให้สาธารณชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ

๒. มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันการบริหารราชการของเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ และในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในอดีตจะมีการพิจารณาเฉพาะผู้บังคับบัญชาระดังสูงเท่านั้น แต่ปัจจุบันระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้มุ่งเน้นให้การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องกระทำในรูปแบบของคณะกรรมการ และจะต้องมีการจัดทำคำสั่ง และประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบทั้งนี้ เพื่อการนำไปปรับปรุงการทำงานของตนเองและของผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นการยึดหลักความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง โดยมีการพิจารณาในรูปแบบของคณะกรรมการ และได้มีการบันทึกรายงานการประชุม จัดทำคำสั่ง และประกาศให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้ทราบโดยทั่วกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจา และพนักงานจ้าง ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจา และพนักงานจ้างปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงผู้บังคับบัญชาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนางานของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อสร้างขวัญและกาลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจา และพนักงานจ้าง มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้เกิดความก้าวหน้าต่อหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมสรุปผลการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อการพิจารณา ปีละ ๒ ครั้ง
๒. จัดทำประกาศผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ฯ

๓. จัดทำคำสั่งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนได้ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีละ ๒ ครั้ง
- ครั้งแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี
- ครั้งที่สอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาที่ตรงกับความรู้ความสามารถ
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดความภาคภูมิใจต่อผลการปฏิบัติงานและมีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติงานให้เกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี / งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาให้พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเจริญ และสงบเรียบร้อย โดยใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากที่สุด ซึ่งในแต่ละปีงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีงบประมาณสำหรับการบริหารจัดการชุมชนให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน โดยการบัญญัติเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (กรณีที่มีงบประมาณเพิ่มขึ้น) ทั้งนี้เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงานที่จัดสรรไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงบประมาณรายจ่ายดังกล่าว ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดทำแผนงานต่างๆ พร้อมจำนวนงบประมาณรายจ่ายไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ถ้ามี) เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงเป็นไปตามความต้องการของประชาชน และตามความจำเป็นเร่งด่วน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณในการส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามแผนงาน/เป้าหมายที่วางไว้ ตามความต้องการของประชาชน และความจำเป็นเร่งด่วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สรุปแผนงานต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และความต้องการของประชาชน ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำเป็นร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
๒. เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. เสนอร่างต่อ นายอำเภอเขาสวนกวาง พิจารณาอนุมัติ
๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วนตามแผนงานที่วางไว้

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาให้พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความเจริญและสงบเรียบร้อย โดยใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากที่สุด ทั้งนี้นอกจากจะต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็นกรอบในการใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำเป็นต้องมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินและกระบวนการจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามแผน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน และแผนการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การดำเนินการจัดหาพัสดุทุกประเภทเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่วางไว้ เพื่อให้สามารถได้พัสดุตามความจำเป็นเร่งด่วนหรือเป็นไปตามความต้องการ

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่นโดยการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการจัดหาพัสดุประจำปี เพื่อเป็นการเร่งรัดให้การจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดหาพัสดุเป็นไปตามกรอบแผนงานที่วางไว้
๒. เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเป็นไปตามกำหนดเวลาที่วางไว้
๓. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบด้านการจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แจ้งทุกส่วนราชการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการจัดหาพัสดุเสนอผู้บริหารทราบ
๒. ทุกส่วนราชการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผน
๓. รายงานผลการดำเนินงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
๔. ประกาศเผยแพร่ผลการจัดหาพัสดุให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนได้ใช้พัสดุที่จัดหาเป็นไปตามแผนที่วางไว้
๒. การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วนตามแผนงาน ที่วางไว้ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านการจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามกำหนดที่วางไว้

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : กิจรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างรายโครงการ
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ อบต. ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ครบทุกโครงการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ขายและผู้รับจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันได้มีการบังคับใช้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายดังกล่าวต้องดำเนินการจัดซื้อจากผู้ขายหรือผู้รับจ้างที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้แล้ว เพื่อให้การได้พัสดุของภาครัฐได้มาตรฐานที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีความคงทนถาวร

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้กำหนดให้มีมาตรการจัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ขายและผู้รับจ้างขึ้น เพื่อให้ได้ผู้ที่มีมาตรฐานและได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงได้พัสดุที่ตรงกับความต้องการและมีความคงทนถาวร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้พัสดุที่ถูกต้องตรงตามความต้องการที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง
๒. เพื่อให้ได้ผู้ขายหรือผู้รับจ้างที่ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ขายและผู้รับจ้างที่ประสงค์จะขายหรือรับจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเหตุผลความจำเป็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ดำเนินการจัดทำทะเบียนผู้ขายและผู้รับจ้างเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
๓. ดำเนินการตามเป้าหมายที่วางไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลได้พัสดุที่ตรงกับความต้องการ คุ้มค่า ได้มาตรฐาน คงทนถาวร
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลได้ทำสัญญาซื้อขายหรือรับจ้างกับคู่สัญญาที่ได้รับการรับรองถูกต้องจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ยังต้องบริหารจัดการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนนทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข , ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนปฏิบัติภารกิจ ต้องคำนึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความ พึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ละภารกิจให้ประชาชนได้รับทราบ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรม เสมอภาค

๒. เพื่อเป็นการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ และนำผลมาปรับปรุงในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ อย่างยุติธรรม เสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/แนวทางในการดำเนินการเพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจงานบริการสาธารณะ
๒. ประชุมสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบได้
๓. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจ กำหนดให้มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน และกำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ
๔. ประกาศเผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ ที่ประชาชนสามารถรับทราบได้อย่างทั่วถึง
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนให้ผู้บริหารและประชาชน รับทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงในการให้บริการ
๖. ประชุมสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการปรับปรุงการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานปฏิบัติงานแต่ละภารกิจ และผลการประเมินความพึงพอใจต่อสาธารณชน
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจของต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ ๘๐
๓. ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการบริการที่มีต่อการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การปกครองท้องถิ่น ถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดินรูปแบบหนึ่ง ซึ่งเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจและการให้อิสระแก่ท้องถิ่นในการปกครองตนเอง โดยรัฐจะมอบหมายให้ท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่ง หรือหลายท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการในการบริหารงานตามภารกิจต่าง ๆ เพื่อแก้ไขและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ท้องถิ่นที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยผลแห่งกฎหมายและนโยบายของรัฐและมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีหน้าที่ความรับผิดชอบในขอบเขตพื้นที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน มีความเป็นอิสระในการบริหารงบประมาณและการบริหารงานในระดับหนึ่ง ซึ่งจะเห็นได้ว่าการปกครองท้องถิ่นเป็นการกระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางให้แก่ท้องถิ่น เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างตรงเป้าหมาย และเพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ในท้องถิ่นได้เรียนรู้และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่นด้วยตนเอง ด้วยเหตุผลดังกล่าวนี้ ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน จึงต้องมีส่วนช่วยกันอย่างเต็มที่ในการมุ่งพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังกล่าวนั้น จะต้องให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ตลอดจนคุณภาพการให้บริการ ที่จะสร้างความพึงพอใจให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนผู้รับบริการประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมถึงคุณภาพในการให้บริการและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสาหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยจะต้องมีรายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ดำเนินการโดยสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ที่จัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป และได้รับการประกาศ ขึ้นบัญชีจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น เพื่อใช้ในการประกอบการพิจารณา

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้ดำเนินการจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เข้ามาดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เพื่อนำผลการสำรวจไปใช้ประกอบการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสาหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตลอดจนการนำไปใช้ปรับปรุงการให้บริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำผลการศึกษาวิจัยที่ได้รับจากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในท้องถิ่นไปประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน ได้ตรงตามความต้องการอย่างแท้จริง
๒. เพื่อปรับปรุงงานตามภารกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ต้องการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความสะดวกรวดเร็ว และตรงกับความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนถึงภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วในการให้บริการประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล

๔. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว
๕. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคที่มีผลต่อการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และประชาชนผู้มารับบริการจากขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอบันทึกหลักการและเหตุผลพร้อมโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ดำเนินการตามโครงการ
๓. รายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถนาผลการศึกษาที่ได้รับจากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในท้องถิ่นไปประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้ตรงตามความต้องการอย่างแท้จริง
๒. สามารถนำผลการศึกษาที่ได้ไปปรับปรุงงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ที่ต้องการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ตรงกับความต้องการของประชาชนและเกิดความสะดวกรวดเร็วขึ้น
๓. สามารถนำผลการประเมินความพึงพอใจมาสะท้อนถึงภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วในด้านการบริการประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสัมฤทธิ์ผล
๔. สามารถนำผลการศึกษาที่ได้รับไปปรับปรุงระบบและรูปแบบการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น
๕. สามารถนาผลการศึกษาที่ได้รับไปใช้ประกอบการพิจารณาประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้จัดทำมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางาน

ในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๓.๑ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๓.๒ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๓.๓ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๓.๔ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๓.๕ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลา ทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๓.๖ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๔. ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๒. มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้การพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเป็นไปในรูปของคณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และให้ประกาศเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน

นอกจากการดำเนินการข้างต้นแล้ว ในการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เกิดความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้แก่ การส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ความรู้จากการไปเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรม ประชุมและสัมมนา การชี้แจงเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพราชการให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมถึงการชี้แจงและให้ข้อมูลต่าง ๆ ที่จำเป็นและที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทราบในคราวที่มีการประชุมประจำเดือนเป็นประจำทุกเดือน หรือในโอกาสที่จำเป็น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้รับทราบข้อมูลหรือความรู้เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของตนเองอยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วทุกคน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับนำไปปรับใช้หรือปรับปรุงการทางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงานจากการไม่ปิดกั้นข้อมูลข่าวสารจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล
๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เกิดทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน ทำให้การทางานเกิดความร่วมมือและประสานการทำงานให้ประสบผลสำเร็จยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ชี้แจงมาตรการตามข้อ ๒ ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้ทราบ
๒. ดำเนินการตามมาตรการ
๓. บันทึกรายงานการประชุมและรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ และงานธุรการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีผลการทางานที่ดีขึ้น
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเกิดความพึงพอใจที่จะปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
๓. การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผล และประชาชนได้รับบริการที่ดียิ่งขึ้น

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อ (๑) ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

จากหลักการดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มารับบริการ โดยเฉพาะภารกิจที่ต้องมีการดำเนินการอนุมัติ อนุญาต และการออกเอกสารจากทางราชการให้แก่ประชาชน ได้แก่ การจัดเก็บภาษีต่าง ๆ การออกหนังสือรับรอง/อนุญาตที่เกี่ยวกับงานก่อสร้าง การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ งานเกี่ยวกับการทะเบียนราษฎร งานจดทะเบียนพาณิชย์ งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น จึงได้มีการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว โดยการประกาศลดขั้นตอนการให้บริการ โดยเฉพาะการลดระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนให้น้อยลงกว่าเดิม รวมถึงการลงนามอนุญาตหรืออนุมัติ ให้มีการมอบอำนาจผู้หนึ่งผู้ใดในส่วนราชการให้มีอำนาจแทนได้กรณีที่ผู้ใดผู้หนึ่งไม่สามารถลงนามได้ เพื่อมุ่งให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. เพื่อให้เกิดความประทับใจผู้มารับบริการ

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกหลักการและเหตุผลพร้อมโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบให้มีหน้าที่ดำเนินงาน
๓. ดำเนินการโครงการที่กำหนดไว้
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลการปฏิบัติงานใช้ระยะเวลาที่น้อยลง
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เพิ่มขึ้น
๓. ประชาชนอยากมาใช้บริการในครั้งต่อไป

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ
๒. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยต่อสาธารณชน

๔. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของ ผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรของ อบต.นางิ้ว ที่พฤติกรรมปฏิบัติเป็นอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริตและ มีคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันต้องยึดหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะด้านการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหลักการดังกล่าวได้แก่ การเป็นผู้มีความขยัน อดทน ซื่อสัตย์สุจริต มีศีลธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการให้บริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ต่องานที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และมีจิตสำนึกต่อการให้บริการแก่ประชาชนและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้จัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทุกปี ปีละ ๑ คน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ฯ มีขวัญกำลังใจ และมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานและเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลฯ มีบุคลากรที่ดีในองค์กรเพิ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ฯ มีบุคลากรที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมในการให้บริการและการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีบุคลากรที่มีจิตสำนึกดีด้านเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๓. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่น่าเชื่อถือ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานฯ
๒. ประชุมคณะทำงาน
   - กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
   - พิจารณาคัดเลือก
๔. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ

๕. จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๖. จัดทำทำเนียบหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีละ ๑ ครั้ง ประมาณเดือนกันยายนของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อองค์กร
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ประชาชนในท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการเป็นผู้ปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือผู้มีจิตสาธารณะ หรือผู้ทำคุณประโยชน์ เป็นต้น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในชุมชนทุกชุมชนย่อมมีบุคคลที่ถือได้ว่าเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีหลักการดำเนินชีวิตเพื่อให้ประสบความสำเร็จ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น ซึ่งมีหลายรูปแบบจากการเรียนรู้ ได้แก่ การศึกษาแนวทางต่างๆ ด้วนตนเอง การนำหลักการต่าง ๆ ที่จะเกิดประโยชน์มาปรับใช้เพื่อให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นผู้ที่มีความพอเพียงในการดำรงชีวิต โดยผ่านการจัดทำและเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ และการเข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการดำเนินชีวิตให้เกิดความสุข พอมี พอกิน และพอใช้ จนมีผู้อื่นนำไปเป็นแบบอย่างในการยึดถือปฏิบัติตามได้

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนา และเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เกิดความสงบสุข และเป็นชุมชนที่น่าอยู่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการที่จะยกย่องเชิดชูบุคคลในชุมชนที่เป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินชีวิต การปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล ในชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือด้านอื่น ๆ รวมถึงการเป็นผู้ที่มีความประพฤติ มีจิตสำนึกสาธารณะต่อชุมชน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งหวังให้ชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีผู้ที่คิดดี ทำดี และมีความพอเพียงเพิ่มขึ้น เพื่อความสุขสงบของสังคมสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ชุมชนในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ทุกชุมชนเป็นสังคมที่น่าอยู่ และเข้มแข็ง
๒. เพื่อให้ชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีผู้ที่เป็นผู้คิดดี ทำดี มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมเพิ่มขึ้น
๓. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่พฤติกรรมที่ดี ให้สังคมได้รู้เพิ่มขึ้น เพื่อปลูกฝังให้บุคคลอื่นรวมถึงเยาวชนได้ยึดถือเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ทุกคน

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๒. ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๓. จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้
   - ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)
   - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)
   - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)
   - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)
   - ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและเยาวชน)
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๕. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป
๖. สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปีละ ๑ ครั้ง)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีความสุขสงบ น่าอยู่ และมีความเข้มแข็ง
๒. ภายในชุมชนมีบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น
๓. ประชาชนในชุมชนได้รับการเสริมสร้างการรับรู้พฤติกรรมที่ดีเพื่อการนาไปปรับปรุงใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้ประกาศโครงสร้างการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ๔ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และหน่วยตรวจสอบภายใน และแต่ละส่วนราชการจะมีฝ่ายและงานต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามที่มีระเบียบกฎหมาย และตามที่ได้รับมอบหมาย นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของแต่ส่วนราชการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามหลักความรับผิดชอบตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้กำหนดให้แต่ส่วนราชการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการบรรลุเป้าหมายตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้แต่ละส่วนราชการมีความรับผิดชอบต่อภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจการงานและหน้าที่ความผิดชอบเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การกำหนดมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการปีละ ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี
๒. แต่ละส่วนราชการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงนาม
๓. ดำเนินการตามมาตรการ
๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปีละ ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. แต่ละส่วนราชการมีความรับผิดชอบต่อภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๒. เกิดผลสำเร็จของงานตามที่กำหนดไว้
๓. ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ จัดเก็บเอง และ ที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากในการดำเนินงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ต้องเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ฉะนั้น ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จะมีหน่วยงานตรวจสอบการดำเนินงาน ได้แก่ อำเภอ จังหวัด กรม สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น เพื่อให้คำแนะนำที่จำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความถูกต้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ซึ่งได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ จึงให้ความสำคัญต่อการให้ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ในการคอยอำนวยความสะดวก และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ที่รับการตรวจสอบจะได้รับความรู้และสามารถนำมาปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปโดยทุจริต
๓. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ที่เกี่ยวข้องได้รับคำแนะนำต่าง ๆ มาปรับปรุงการทำงานให้เกิดความถูกต้องเรียบร้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การชี้แจงมาตรการของผู้บริหารในการให้ความร่วมมือแก่หน่วยตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ทุกคน
๒. เมื่อมีการเข้าตรวจสอบให้พนักงานเจ้าหน้าที่คอยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ตรวจสอบ
๓. รายงานผลการดาเนินงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ
๒. การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นไปโดยสุจริต
๓. พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วทุกคน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการให้คำแนะนำของผู้ตรวจสอบ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ จัดเก็บเอง และ ที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ย่อมต้องมีปัญหาข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ซึ่งปัญหาต่าง ๆ จะมีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนผู้ร้องหรือบุคคลใกล้เคียง และองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จะต้องมีหน้าที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาตามข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้เกิดความเรียบร้อยโดยเร็ว เพื่อความสงบสุขเรียบร้อยของชุมชน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้มีมาตรการออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๒. เพื่อให้ชุมชน/สังคมเกิดความเรียบร้อยและสงบสุข
๓. เพื่อให้การดำเนินการจัดส่งเรื่องให้หน่วยงานที่รับผิดชอบได้รับทราบโดยเร็วยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การจัดทำบันทึกหลักการและเหตุผล และจัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบ
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามคำสั่ง
๓. รายงานผลการดำเนินงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนได้รับการแก้ไขด้วยความรวดเร็ว
๒. ชุมชน/สังคมเกิดความเรียบร้อยและสงบสุข
๓. หน่วยงานที่มีหน้าที่รับเรื่องไปดาเนินการแก้ไขได้รับเรื่องเร็วขึ้น

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ จัดเก็บเอง และ ที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น อาจจะมีปัญหาข้อร้องเรียนถึงพฤติกรรมหรือความประพฤติที่ไม่ถูกต้องของพนักงานเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ การทุจริตของพนักงานเจ้าหน้าที่ การปฏิบัติราชการเป็นไปโดยมิชอบตามกฎหมาย และอื่น ๆ โดยหากมีเรื่องดังกล่าวเกิดขึ้นองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีมาตรการในการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแต่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วทุกคน และเพื่อเป็นการป้องกันปัญหาดังกล่าวมิให้เกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงมีมาตรการเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นผู้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมให้มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นประจำทุกปี รวมถึงการชี้แจงถึงข้อปฏิบัติราชการในการประชุมพนักงานและลูกจ้างเป็นประจำทุกเดือน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริการแก่ประชาชนเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้มีกระบวนการปูองปรามความประพฤติของพนักงานเจ้าหน้าที่มิให้ทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนในชุมชนได้รับการอานวยความสะดวกและการบริการอย่างเท่าเทียมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การชี้แจงมาตรการให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนทราบ

๒. ผู้บริหาร และผู้อำนวยการกองติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. รายงานผลการดำเนินงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
๔. กรณีมีข้อร้องเรียนเกิดขึ้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
๕. คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงรายงานผลการตรวจสอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
๖. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งลงโทษตามฐานความผิด
๗. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ
๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เกรงกลัวต่อการลงโทษทางวินัย
๓. ประชาชนได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว” ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ จัดเก็บเอง และ ที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากได้มีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานราชการต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้แก่ประชาชนทราบ ยกเว้นข้อมูลข่าวสารบางประเภทที่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล และข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ ประกอบกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบบริหารงานของหน่วยงานราชการ และหลักความโปร่งใสโดยการที่หน่วยงานภาครัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นให้แก่ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารและปฏิบัติราชการใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ฉะนั้น การที่จะให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า และประชาชนรู้สึกอยากมีส่วนร่วมกับการบริหารกับองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วมากยิ่งขึ้น โดยเป็นไปตามกฎหมายที่กล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขึ้น ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว โดยศูนย์ดังกล่าวจะให้ข้อมูลข่าวสาร ทั้งที่เป็นในรูปของเอกสาร ข่าว แผ่นพับประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์ข้อมูลกลางที่สามารถสืบค้นได้จากเครื่องคอมพิวเตอร์กลาง เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นต้น ซึ่งจะมีเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้การจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารให้มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา
๒. เพื่อให้มีกระบวนการค้นหาข้อมูลข่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วที่เป็นไปตามความต้องการ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การชี้แจงมาตรการให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนทราบ
๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว
๓. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. ระบบการสืบค้นข้อมูลข่าวสารมีความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น
๓. ประชาชนรู้สึกเป็นเจ้าของชุมชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากได้มีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานราชการต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้แก่ประชาชนทราบ ยกเว้นข้อมูลข่าวสารบางประเภทที่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล และข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ ประกอบกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบบริหารงานของหน่วยงานราชการ และหลักความโปร่งใสโดยการที่หน่วยงานภาครัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นให้แก่ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารและปฏิบัติราชการใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ฉะนั้น การที่จะให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า และประชาชนรู้สึกอยากมีส่วนร่วมกับการบริหารกับองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วมากยิ่งขึ้น โดยเป็นไปตามกฎหมายที่กล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้ดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบอยู่เสมอได้แก่เอกสารข้อมูลต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่น ข่าว แผ่นพับประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์ข้อมูลกลาง ที่สามารถสืบค้นได้จากเครื่องคอมพิวเตอร์กลาง เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว โทรศัพท์สานักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วเป็นต้น เพื่อให้ประชาชนในชุมชนและประชาชนทั่วไปได้รับข้อมูลข่าวสารในช่องทางการรับรู้ที่มีความหลากหลาย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วหลากหลายช่องทาง
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบความเคลื่อนไหวของข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จากหลายช่องทาง
๒. ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
๓. ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ จัดเก็บเอง และ ที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากได้มีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานราชการต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้แก่ประชาชนทราบ ยกเว้นข้อมูลข่าวสารบางประเภทที่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล และข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ ประกอบกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบบริหารงานของหน่วยงานราชการ และหลักความโปร่งใสโดยการที่หน่วยงานภาครัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นให้แก่ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารและปฏิบัติราชการใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ฉะนั้น การที่จะให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า และประชาชนรู้สึกอยากมีส่วนร่วมกับการบริหารกับองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วมากยิ่งขึ้น โดยให้เป็นไปตามกฎหมายที่กล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้ดำเนินการให้มีหลากหลายช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการต่าง ๆ ให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบอยู่เสมอ ได้แก่ เอกสารข้อมูลต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่น จดหมายข่าว แผ่นพับประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์ข้อมูลกลางที่สามารถสืบค้นได้จากเครื่องคอมพิวเตอร์กลางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย โทรศัพท์สำนักงาน และเฟซบุ๊ค ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนในชุมชนและประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในช่องทางการรับรู้ที่สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว และหน่วยงานอื่นๆ หลากหลายช่องทาง และรวดเร็วยิ่งขึ้นตามความสะดวกและเหมาะสมของแต่ละบุคคล
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบความเคลื่อนไหวของข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การแจ้งการดำเนินการมาตรการดังกล่าวให้งานประชาสัมพันธ์ได้ทราบ
๒. เจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามช่องทางที่มีอยู่ทั้งหมด
๓. รายงานผลการดำเนินงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จากหลายช่องทางและรวดเร็วยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
๓. ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคมระดับตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียมโดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดาเนินงาน ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการดาเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทาโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชุน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
๔. เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม
๖. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีประชุมเวทีประชาคมในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม
๒. จัดเวทีประชาคม
๓. สรุปข้อมูลที่ได้จากการประชุมประชาคมส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. สรุปปัญหา ข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดประชาคม เพื่อกำหนดกิจกรรมโครงการไว้แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป เสนอต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดเวทีประชาคม
๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
๓. เกิดเครือข่ายภาคประชาชน
๔. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป
๒. เพื่ออานวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
๔. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
๕. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนาข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทาการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์กรปกครองส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ จัดเก็บเองและที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งในการดำเนินงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวต้องเป็นงาน/กิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม(ถ้ามี) ที่ได้มีการจัดทำขึ้นทุกปี โดยเป็นไปตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ โดยกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีคณะจัดทำร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเรียกว่าคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ที่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน จัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินงานและจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีหน้าที่ดำเนินการจัดทาร่างแผนตามอำนาจหน้าที่ ก่อนการนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วและแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลฯ และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช่งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว และร่างแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ความต้องการของประชาคม และชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมภาวะผู้นำและพัฒนาสตรีในตำบลนางิ้ว

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒) มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งองค์การบริหารตำบลถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน และครอบครัวของประชาชนในตำบล เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและสังคม

ในยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคมเช่นปัจจุบัน ทำให้สตรีต้องปรับตัว เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาวการณ์ต่างๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม สภาสตรีแห่งชาติฯ ในฐานะองค์กรที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมสตรี ได้เล็งเห็นความสำคัญในการที่จะเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของสตรีให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมภาวะผู้นำและพัฒนาสตรีในตำบลนางิ้ว เพื่อพัฒนาผู้นำสตรีในพื้นที่ตำบลนางิ้ว ส่งเสริมการพัฒนาวิสัยทัศน์ของผู้นำสตรีให้มีบุคลิกภาพที่โดดเด่น น่าเชื่อถือ สร้างการยอมรับ สร้างทัศนคติที่ดีต่องานบริการ ให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหาสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สร้างความรู้ ทักษะ ในการพัฒนาตนเองของสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นใจให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับครอบครัวในชุมชน และสังคมโดยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในชุมชนและสังคม
๓. เพื่อสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและแนวทางตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๔. ผู้นำชุมชน
๕. กลุ่มสตรีตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอผู้บริหาร อบต. พิจารณาอนุมัติ
๒. ดำเนินการติดต่อประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง และจัดหาวัสดุอุปกรณ์
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. ติดตามประเมินผลโครงการ
๕. นำเสนอผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร อบต.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่า

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๓. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน
๕. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เสริมสร้างศักยภาพ สร้างความรู้ ทักษะ ในการพัฒนาตนเองของสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นใจให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.นางิ้วเคลื่อนที่พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน ไ ม่ว่าจะเป็นด้าน สังคม ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาอีกทั้ง พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีวิสัยทัศน์ คือ “นางิ้ว มีความมั่งคง ทางเศรษฐกิจ และสังคม มีคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมดี มีชุมชนเข้มแข็ง” จึงถือได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วเป็นองค์กรที่มีบทบาทที่สำคัญยิ่งต่อการดำรงชีวิตของประชาชน

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐ และวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้จัดทำโครงการ อบต. เคลื่อนที่พบประชาชน ขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิผล เพื่อเป็นการ ส่งเสริมการให้บริการประชาชนเชิงรุกในลักษณะการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ เข้าให้บริการประชาชนเพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงบริการภาครัฐได้สะดวกรวดเร็ว เป็นการลดภาระในการเดินทางของประชาชนในการมา ขอรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที เกิดการพัฒนางานด้านบริการของส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐเพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริการเชิงรุก ทั้งนี้ได้ใช้หลักให้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง โดยมีการส่งเสริมให้ ประชาชนได้รับความรู้ทั้งวิชาการ การสาธิตและปฏิบัติ เน้นการบริการเชิงรุกที่มีปฏิสัมพันธ์โดยตรงระหว่างภาครัฐ และประชาชน การบริการเบ็ดเสร็จอย่างแท้จริงโดยหน่วยงานภาครัฐมาให้บริการแก่ประชาชนถึงท้องถิ่นและท้องที่ โดยสำนักปลัด ให้บริการในด้านรับฟังความคิดเห็น และรับเสนอโครงการ กองคลังให้บริการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่ พร้อมทั้งให้ความรู้ในการจัดทำแผนที่ภาษีและการจัดเก็บภาษี กองช่างบริการให้ความรู้เกี่ยวกับผังเมือง การขออนุญาตก่อสร้าง ต่างๆ รวม พร้อมทั้ง ให้บริการเกี่ยวกับงานการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปการต่างๆ บริการให้ความรู้เรื่องการจัดการขยะในครัวเรือน (Zero Weate) กองสวัสดิการสังคม บริการให้ ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการรับลงทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการตลอดจนการให้คำปรึกษาด้านสวัสดิการผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และให้บริการจากส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการแถลงนโยบายของผู้บริหาร และสรุปผลการ ปฏิบัติงานที่ผ่านมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บริการประชาชนในเชิงรุกในลักษณะของการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ออกให้บริการประชาชน เพิ่มช่องทางในการให้บริการประชาชนให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ตลอดจนหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนต่างๆ สามารถรับรู้ รับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน แก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

๓. เพื่อเป็นการพัฒนาขีดความสามารถในการบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว และหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อประชาชนได้รับทราบและเข้าใจในงานต่างๆ ตามนโยบายรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารและได้รับทราบสรุปผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จำนวน ๗ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
๒. จัดประชุมพนักงาน/ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๓. ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง/ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วถึง
๔. ดำเนินการตามกำหนดการในโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการดังกล่าว

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่า

๑. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม
๒. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานที่ใช้ในโครงการฯ
๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับบริการในเชิงรุกในลักษณะของการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ออกให้บริการประชาชน เพิ่มช่องทางในการให้บริการประชาชนให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ตลอดจนหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนต่างๆ สามารถรับรู้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนแก้ไขปัญหา ได้อย่างรวดเร็ว
๓. เป็นการพัฒนาขีดความสามารถในการบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว และหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจในงานต่างๆ ตามนโยบายรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และได้ รับทราบสรุปผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ฯ จัดเก็บเองและ ที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการดาเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องมีการรายงานผลให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบได้ทราบอยู่เสมอ

เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน แล้วรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ (๓๑ ธันวาคมของทุกปี) โดยในมาตรฐานการควบคุมภายในดังกล่าวเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ ประหยัดและมีประสิทธิผล และช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย ไม่ว่าจะในรูปของความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่าของการใช้ทรัพย์สินหรือการกระทาอันเป็นการทุจริต ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้ดำเนินการให้มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ทราบตามระเบียบดังกล่าวทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบผลการดาเนินงานที่มีความเสี่ยงได้รับการแก้ไขให้ลดน้อยลง
๒. เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบได้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดาเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการปฏิบัติ
๒. การดำเนินการระเบียบและแนวทางปฏิบัติ
๓. รายงานผลการดำเนินงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
๔. รายงานผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานได้รับการแก้ไขให้น้อยลด
๒. การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
๓. ไม่เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล นางิ้ว ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ โดยการติดประกาศหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วและประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว
- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางนากรปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล
- นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยให้นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

๒. มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชนและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ จึงจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ส่งผลให้เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว
๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

- รวบรวมข้อมูลบริหารงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการจัดหาพัสดุตามระเบียบฯ รายรับ – รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว
- มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
- มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยกำหนดให้มีภาคประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์

- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
- สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ต่อสาธารณชน และมีช่องทางการให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ร้องขอ

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการโครงการ การรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้วทำให้เกิดความโปร่งใส

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนจัดซื้อ-จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผยโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ประชาชน
๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อ- จัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไป และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวข้องกับพัสดุ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทน

ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๓. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซด์ และที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อ- จัดจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน
๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าในภารกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกะทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกะทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องไปตามระเบียบ กฎหมาย
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริต

การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน

๔. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทาง แผนงาน กิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต

๕. สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางิ้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต

๒. เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต