



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลนาจ้าว
ที่ ๐๑๙/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

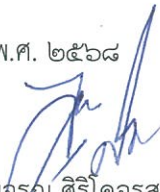
ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาจ้าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายจรูญ ศิริโคจรสมบัติ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาจ้าว	ประธานกรรมการ
๒. นายยศพร สรรพอาษา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธาน
๓. นายชาติตรี พรหมอินทร์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายสมหมาย มนต์รี	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นายพิทักษ์พงศ์ จันทร์กลาง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นายตัณกรณ์ สรรพอาษา	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๗. ส.ต.ท.พนมกร จันทร์สุดชา	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๘. จำเอกสัญญา บุญโหม่ง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๙. นางชุลีรัตน์ หนูกลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นายเจตน์ อหันตะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นายประสพสุข สุราฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุวิภัทร เสาร์บุบผา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๓. นางสาวอาภัสรา สุริยะภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุพรรณษา พรหมดวงศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางพิกุลทอง เหล็กยั้ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและ เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายจรูญ ศิริโคจรสมบัติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาจ้าว